

***Organización familiar y vida laboral de los trabajadores guatemaltecos  
en Chiapas, México<sup>1</sup>***

Jéssica N. Nájera Aguirre <sup>2</sup>

**Resumen**

Este trabajo tiene por objetivo contribuir al estudio de la relación familia-trabajo en contextos de frontera, a través de mostrar las diferentes formas en que las y los guatemaltecos, autoidentificados como jefes de hogar, esposas, hijas e hijos, se movilizan a trabajar a Chiapas, y cómo organizan la vida familiar. La diversificación laboral en Chiapas y el abordaje sociodemográfico desde la familia son los ejes analíticos rectores. Este trabajo es una investigación mixta, que parte del análisis cuantitativo realizado con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007. A través del análisis descriptivo del flujo laboral de guatemaltecos a Chiapas y de un modelo logístico se enfatiza en los determinantes de las movilidades laborales fronterizas de tipo *diario* -aquellas en que los individuos cruzan a trabajar a Chiapas y regresan a Guatemala el mismo día, y las movilidades *no diarias*. Los resultados permiten mostrar que las movilidades fronterizas están asociadas a las condiciones de género, posicionamiento familiar y tipo de empleo realizado. Por otra parte, en el análisis cualitativo, se realizaron entrevistas semiestructuradas a las y los trabajadores más representativos del flujo laboral transfronterizo para profundizar en la forma en que éstos organizan la vida familiar. Los resultados permiten mostrar que la vida familiar suele ajustarse a los requerimientos laborales (de los empleadores) en Chiapas; que las familias recurren principalmente a las redes familiares para el cuidado de sus hijos en Guatemala; que los trabajadores tienen dos hogares, uno en Guatemala y otro en Chiapas -con excepción de los trabajadores *diarios*; que la principal forma de control hacia las mujeres trabajadoras es el “acompañamiento laboral”; y que algunos trabajadores viven el cruce fronterizo como una continuidad o extensión de su movilidad laboral, mientras que otros *sienten* que efectivamente cambian de país; entre otros resultados.

---

<sup>1</sup> Trabajo presentado en el V Congreso de la Asociación Latinoamericana de Población, Montevideo, Uruguay, del 23 al 26 de octubre de 2012.

<sup>2</sup> Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales, El Colegio de México; [jnajera@colmex.mx](mailto:jnajera@colmex.mx)

## **Introducción**

La movilidad poblacional por razones laborales ha sido una de las prácticas más recurrentes por las familias para llevar a cabo su reproducción social. Dicha movilidad puede ser de una localidad a otra, entre entidades federativas/departamentos, o entre países – cercanos o lejanos. El caso que aquí nos ocupa es el de la movilidad laboral entre dos países vecinos, Guatemala y México. De manera generalizada, es la población guatemalteca la que se traslada a trabajar a territorio mexicano, fundamentalmente al estado fronterizo de Chiapas.

Según Dickens (2003:24) el espacio transfronterizo se caracteriza por la interconexión de actividades económicas, que dan pie a una diversificación laboral en los lugares de destino a los que arriban los trabajadores. De esta manera, las zonas fronterizas entre países vecinos suelen estar representadas por localidades o ciudades adyacentes a las fronteras, generalmente de alta urbanización y concentración poblacional; y que funcionan como un mecanismo de ajuste de los mercados laborales fronterizos, entre oferta y demanda de trabajadores.

La movilidad poblacional y la vida de frontera produce un conjunto de prácticas socioeconómicas que han rebasado los espacios del estado nación (Morales y Castro, 2006). En este sentido la movilidad o migración por razones de trabajo en las zonas fronterizas se convierte en una de las principales fuentes de acumulación de ingresos monetarios para la manutención de algunas familias. Así como también como en un elemento analítico de suma importancia para entender la organización de un conjunto de prácticas sociales de las familias que participan en dicha movilidad transfronteriza, entre ellas la forma de organizar la vida familiar.

Las zonas fronterizas como lugares donde ocurren movimientos laborales, de acuerdo a Morales y Castro (2006) se identifican por dos espacios, el primero que se especializa en la producción directa del valor, es decir, donde se desarrollan las actividades relacionadas con el empleo (lugares de destino), y un segundo espacio que asegura la reproducción de la fuerza de trabajo, identificados como los lugares de residencia habitual de los trabajadores (lugares de origen). Sin embargo, incluso con esta clara identificación de espacios, se podría hipotetizar que la definición de cuál es el lugar de residencia habitual estaría mediado por el tiempo que permanece el migrante o la persona en los lugares de destino laboral, espacio que bien podría ser también su lugar de reproducción cotidiana.

En América Latina existen diversos ejemplos de países fronterizos con un mercado laboral compartido, como el de Nicaragua y Costa Rica por mencionar alguno. El caso que aquí nos ocupa es el de la frontera México-Guatemala, cuya línea fronteriza es de 956 Km. de longitud. La zona fronteriza mexicana esta integrada por los estados de Chiapas, Tabasco y

Campeche, mientras que en la guatemalteca se encuentran los departamentos de San Marcos, Huehuetenango, El Quiché, Alta Verapaz y El Petén. Dicha zona se caracteriza por ser un espacio con una gran diversidad de selvas, ríos y montañas en ambos lados de la frontera, mientras que la zona de intercambio poblacional, comercial y laboral entre estos dos países ha tendido a focalizarse entre el estado de Chiapas y el departamento de San Marcos.

Guatemala es un país que se ha caracterizado por un mercado laboral precario, resultado de la combinación de factores como los programas de ajuste estructural en Centroamérica, los conflictos sociales y políticos al interior del país y por daños causados por eventos climáticos como las sequías, huracanes, terremotos e inundaciones en la zona. En este contexto, las movilidades o migraciones transfronterizas a México y la migración internacional –principalmente a Estados Unidos de América- han jugado un papel importante como mecanismos de ajuste laboral de la población guatemalteca.

Es también importante señalar que tanto en el estado mexicano de Chiapas como en el departamento guatemalteco de San Marcos, la mayoría de la población vive en condiciones de pobreza (75 y 73%, respectivamente).<sup>3</sup> Históricamente, San Marcos se ha caracterizado por un constante intercambio poblacional y comercial con Chiapas –especialmente a los municipios fronterizos de Suchiate, Frontera Hidalgo, Metapa, Tuxtla Chico, Cacahoatán, Unión Juárez y Tapachula, lugares donde se ubican las fincas cafetaleras y bananeras del Soconusco y las ciudades y localidades de mayor actividad comercial en dicha frontera. Es por ello que en este trabajo se parte de ubicar a México como país de recepción temporal de trabajadores fronterizos, y a Guatemala para como el país de origen o de residencia habitual de dichos trabajadores.

Una de las principales características de la frontera sur de México, a diferencia de la frontera norte del país, es la aparente facilidad de cruce peatonal fronterizo. Los desplazamientos fronterizos de guatemaltecos a Chiapas se realizan tanto de manera documentada como indocumentada. En la actualidad existen cientos de puntos de cruce peatonal “no formales” o sin presencia de autoridades migratorias por el que transitan los trabajadores a territorio mexicano, y sólo existen siete puntos de internación con presencia de autoridades migratorias en la línea fronteriza entre Chiapas y Guatemala,<sup>4</sup> entre los que destacan dos puntos de alta importancia: Ciudad Hidalgo (en el municipio de Suchiate) y

---

<sup>3</sup> Se estima que la población de Guatemala en el año 2007 era de 13.2 millones de habitantes, y el 52% vivía en localidades rurales. Según datos del año 2002, el 52.8% de los hogares guatemaltecos vivía en condiciones de pobreza (CEPAL, 2007). En el caso mexicano, el estado de Chiapas es la entidad más pobre de México, donde 47% de los chiapanecos viven en condiciones de pobreza alimentaria y 75% en pobreza de patrimonio (Coneval, 2007).

<sup>4</sup> Ciudad Hidalgo-Tecún Umán, Suchiate II, Talismán-El Carmen, Unión Juárez-Toquián Grande, Ciudad Cuauhtémoc (Las Champas) -La Mesilla, Carmen Xhan-Gracias a Dios, Frontera Corozal-Bethel.

Talismán (en el municipio de Tuxtla Chico), que hacen frontera con las localidades guatemaltecas de Tecún Umán y El Carmen, ambas pertenecientes al municipio de Ayutla en el departamento de San Marcos. A decir de algunos especialistas, por estos dos puntos fronterizos ocurre casi el 60% de la movilidad poblacional y migratoria entre México y Guatemala (Dardón, 2002; Palma, 2003; COLEF et al., 2009). Es a esta región en particular a la que se refiere la presente investigación.

**Mapa 1**



Fuente: Elaboración propia con base en la EMIF GUAMEX 2005, flujo Procedentes de México a Guatemala, vía terrestre.

### *El flujo de trabajadores guatemaltecos a Chiapas*

El flujo poblacional que se movilizan en la frontera Chiapas (Mex) - San Marcos (Gua) se puede definir a partir de cuatro elementos: la direccionalidad del flujo -Sur a Norte o Norte a Sur; el motivo de cruce -laboral, comercial, familiar o turístico; la condición migratoria del cruce, documentada o indocumentada; y el destino final -México, Estados Unidos de América o Guatemala (Dardón, 2002; Palma, 2003). Además de estas características, se podría incluir un quinto elemento que tiene que ver con la temporalidad o el tiempo de estancia que permanecen las personas en el lugar de destino, donde lo temporal va desde algunas horas (movilidad diaria) hasta permanecer una semanas, quincena, o meses; o bien convertirse en una movilidad permanente (más de un año en el lugar de destino).

Entre todas las posibles combinaciones de movilidad fronteriza o migratoria en esta zona de estudio, el flujo de guatemaltecos a Chiapas está compuesto principalmente por: i) visitantes locales, ii) trabajadores transfronterizos y iii) transmigrantes por México con destino a Estados Unidos. El flujo poblacional por razones laborales que aquí nos ocupa es el de trabajadores temporales transfronterizos de guatemaltecos a Chiapas. Este flujo laboral es un grupo de trabajadores de larga data en la región, especialmente en la realización de trabajo agrícola en las fincas cafetales, pero que además se ha enfrentado y modificado cualitativamente producto de los eventos económicos, sociales y en el medio ambiente en la región fronteriza.

La importancia del trabajo agrícola en la región chiapaneca del Soconusco inició en la década de 1870 cuando se instalaron las primeras grandes fincas cafetaleras, que significó el inicio del desarrollo agrícola basado en la cafecultura (Zebadúa, 1999; Castillo y Vázquez, 2010) y la consecuente demanda de trabajadores temporales, tanto chiapanecos –que provenían principalmente de los Altos de Chiapas- como guatemaltecos –generalmente residentes en las localidades guatemaltecas fronterizas con México (Spenser, 1984; Ordóñez, 1985; Castillo y Vázquez, 2010). Estos hechos marcaron el inicio de un mercado laboral transfronterizo, basado en el sector agrícola, caracterizado por movilidades temporales, estacionales y con condiciones laborales irregulares –sin contratos de trabajo ni prestaciones laborales, entre otros.

La oferta y demanda constante de trabajadores guatemaltecos por empleadores mexicanos se ha mantenido hasta la actualidad, principalmente porque el trabajo agrícola “temporalero” en las fincas cafetaleras chiapanecas se ha convertido en una importante fuente de ingresos para la manutención cotidiana de muchas familias guatemaltecas (Castillo, 2005).

Sin embargo, eventos sucedidos en esta región durante las últimas dos décadas, como la crisis cafetalera a nivel mundial (1996-2001), las inundaciones provocadas por el paso de los huracanes Mitch (1999) y Stan (2005) por Chiapas, así como la urbanización y diversificación de la economía local chiapaneca, han provocado que los trabajadores guatemaltecos abandonen paulatinamente el tradicional trabajo agrícola y se muevan hacia oficios no agrícolas o de tipo combinado (agrícola y no agrícola), como el comercio informal, el trabajo doméstico y la construcción, entre los más destacados. Ángeles y Rojas (2000), a finales del siglo XX, destacaban el aumento en la participación laboral de mujeres guatemaltecas en el trabajo doméstico en Chiapas y de adultos mayores y niños en el comercio informal, especialmente en las localidades urbanas fronterizas.

Otras investigaciones han realizado estudios para poblaciones específicas como guatemaltecas en el trabajo sexual, niños como vendedores ambulantes de dulces, por mencionar algunos. Los estudios recientes sobre trabajadores guatemaltecos transfronterizos en Chiapas han mostrado que las características sociodemográficas, laborales y migratorias no son homogéneas entre toda la población que compone el flujo laboral, sino más bien que son diferenciales por sexo, tipo de ocupación desempeñado y tiempo de estancia en Chiapas, entre las variables mayormente mencionadas (Fernández, 2010; Nájera, 2009).

El caso de las mujeres es uno de los grupos más abordados hasta ahora en la literatura; y se ha señalado que muchas de las actuales trabajadoras guatemaltecas iniciaron su trayectoria laboral en México como acompañantes de sus padres o parejas en el trabajo agrícola, y ahora se encuentran establecidas en trabajos no agrícolas -como vendedoras ambulantes o trabajadoras domésticas (Ángeles y Rojas, 2000). También se ha mostrado que las mujeres guatemaltecas que se identifican como esposas al interior de sus hogares, laboran en empleos que demandan pocas horas de trabajo y que laboran especialmente en el comercio ambulante, lo que les permite asumir simultáneamente el rol de madres y amas de casa al interior de sus hogares (Nájera, 2009; Rojas, 2008).

En general, el avance en el conocimiento de los trabajadores guatemaltecos en Chiapas se ha ido completando con el aporte académico desde diferentes disciplinas como la sociología, la antropología, la economía y más recientemente la demografía. También que se han estudiado a los trabajadores guatemaltecos desde diferentes unidades de análisis, como los individuos (hombres, mujeres, niños,) y más recientemente a partir de los cruces o desplazamientos laborales de dichos individuos.

### *Diversificación laboral y formas de movilidad laboral transfronteriza: una mirada cuantitativa*

A partir del año 2004 en la zona fronteriza entre Chiapas y San Marcos se realiza la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México (EMIF SUR o EMIF GUAMEX),<sup>5</sup> la cual tiene entre sus objetivos cuantificar y caracterizar el flujo de trabajadores guatemaltecos

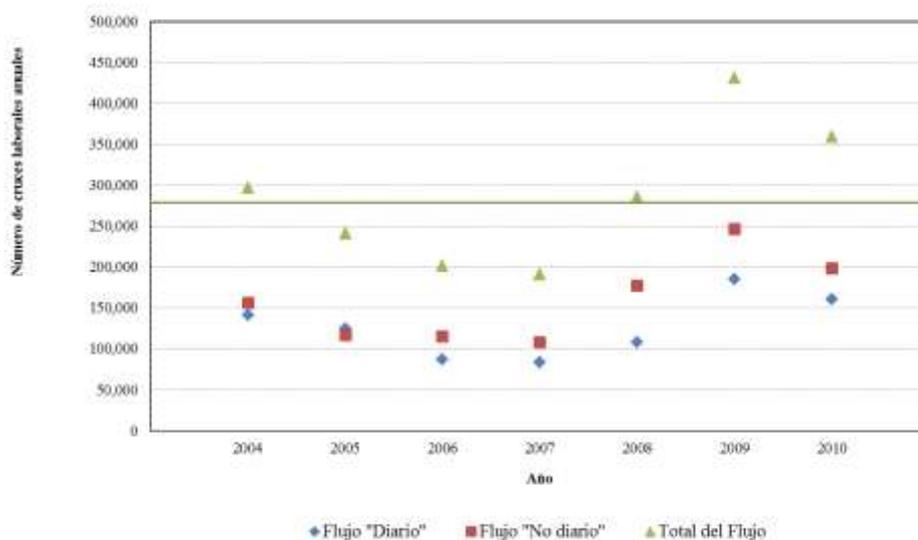
---

<sup>5</sup> Del 2004 al 2007 la encuesta era llamada Encuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala-México (EMIF GUAMEX), pero en el año 2008, una vez que la encuesta se amplió a Honduras y El Salvador, se le cambió el nombre a EMIF SUR, nombre con el que actualmente le es reconocida. Es una encuesta que realiza El Colegio de la Frontera Norte, el Instituto Nacional de Migración, la Secretaría del Trabajo, el Consejo Nacional de Población y la Secretaría de Relaciones Exteriores, desde el 2004 en los puntos fronterizos guatemaltecos de mayor cruce de migrantes laborales con destino a México o los Estados Unidos.

que laboran en Chiapas.<sup>6</sup> Esta encuesta aplicada en las localidades de Tecún Umán y El Carmen, permite identificar a las y los guatemaltecos que trabajan cotidianamente en actividades agrícolas y no agrícolas en Chiapas.

En la gráfica 1 se puede observar que el flujo anual de cruces o desplazamientos de trabajadores guatemaltecos de 15 años y más a Chiapas es, en promedio, de 286 mil cruces anuales (COLEF et al., 2006, 2007, 2008 y 2009; Nájera, 2010).<sup>7</sup> Entre los años 2004 y 2007 el flujo laboral transfronterizo pasó de 297 mil cruces anuales a 191 mil. Mientras que para los siguientes dos años, el flujo vuelve a ascender, terminando en el año 2010 con una nueva disminución. Una de las características particulares de esta fuente de información es que al ser una encuesta que capta el flujo de cruces laborales resulta ser sumamente sensible ante cualquier cambio en el proceso de captación, por ejemplo agregar o eliminar algún punto de aplicación de la encuesta, la afectación en los pasos peatonales fronterizos, la modificación de reglamentación migratoria para el cruce fronterizo, entre otros. Estos elementos contribuyen a explicar el incremento o la disminución en los flujos laborales anuales presentados.

**Gráfica 1**  
**Total de cruces anuales de trabajadores guatemaltecos a Chiapas, según forma de cruce (2004-2010)**



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2004-2010, Flujo de Procedentes de México a Guatemala

<sup>6</sup> La EMIF SUR o EMIF GUAMEX tiene como uno de sus objetivos cuantificar y caracterizar el flujo migratorio laboral de guatemaltecos, y no capta a personas de otras nacionalidades, se aplica en algunas localidades guatemaltecas de mayor cruce de migrantes como son Tecún Umán, El Carmen, La Mesilla y Gracias a Dios, los dos primeros puntos son localidades del departamento de San Marcos y los dos siguientes del departamento de Huehuetenango. Es entrevistada aquella población que cruza a trabajar a México, destacando su volumen y aspectos sociodemográficos, laborales y migratorios de las personas que integran dichos flujos), por ello refleja el número de cruces migratorios de guatemaltecos de 15 años y más que residen en Guatemala y laboran en Chiapas en cualquier sector económico (COLEF et al., 2009: 33).

<sup>7</sup> Para ejemplificar, la EMIF SUR registró entre 2004 y 2007 un promedio anual de 3 millones de desplazamientos de personas en la región Chiapas-suroccidente de Guatemala, de los cuales el 13% se refiere a desplazamientos de tipo laboral.

De acuerdo con el ejercicio actuarial realizado por Corona y Reyes (2010) con base en la EMIF SUR del año 2005, los 275 mil desplazamientos laborales registrados ese año se traducirían en aproximadamente 12,293 hombres y mujeres guatemaltecas que trabajaron en Chiapas. Hasta antes de la aparición de esta encuesta el conocimiento del flujo de trabajadores guatemaltecos en Chiapas se realizaba para subpoblaciones en específico, como las trabajadoras domésticas o los trabajadores agrícolas, de ahí la importancia de esta encuesta para la realización de estudios más integrales de este flujo laboral.

Una de las principales características de este flujo de trabajadores guatemaltecos a Chiapas a partir de la EMIF SUR es que permitió enfatizar la presencia de trabajadores por estancias laborales de corto plazo en territorio mexicano. Los datos de la encuesta indican que, al menos la mitad de los desplazamientos fronterizos que realizan los trabajadores guatemaltecos a Chiapas son por estancias laborales de horas, es decir, entran y salen de territorio mexicano el mismo día –identificados tradicionalmente bajo el concepto de “Commuters”<sup>8</sup> (COLEF et al., 2009; Nájera, 2009), y denominados como “trabajadores diarios”. La presencia de este grupo en particular es producto de la facilidad de cruce fronterizo, la cercanía entre las localidades de origen guatemalteco y las de destino laboral en Chiapas, así como de las estrategias laborales llevadas a cabo por los trabajadores.

Por otra parte, también se observa la existencia de otro grupo representado por aquellos trabajadores que permanecen por estancias de una semana, 15 días, 1 mes y hasta 3 meses (Corona y Reyes, 2010; Nájera, 2010). Esta información permite señalar y remarcar que la movilidad laboral transfronteriza de guatemaltecos a Chiapas es mayoritariamente de tipo temporal, bajo la tradicional definición de un trabajador migratorio temporal es aquel que permanece hasta menos de 1 año en las localidades de destino (OIM, 2006).

Desde una visión sociodemográfica ubicamos a la familia como la unidad de análisis o de interés, donde se toman las decisiones sobre la organización intrafamiliar del trabajo doméstico, extradoméstico y de cuidados. Con base en la EMIF SUR, no es posible tener a la familia como unidad de observación, por lo que se recurrió a la creación de una variable proxy de familia, que se construyó a partir de la combinación de tres variables básicas: sexo, estado civil y la posición en la estructura familiar que ocupa el trabajador. A partir de ello se identificaron cuatro tipos de subpoblación: las mujeres que se ubican como esposas, las mujeres que se identifican como hijas del jefe de hogar, los varones jefes de hogar y los varones hijos.

---

<sup>8</sup> Esta definición se refiere a personas que viven de un lado de la frontera y se desplazan diariamente para trabajar en el otro.

Un objetivo de este trabajo es identificar si existe alguna relación entre las formas de movilidad laboral transfronteriza de las y los guatemaltecos a Chiapas y la estructura de parentesco en la que se posicionan éstos al interior de sus hogares. La hipótesis que se pone a prueba es que existen formas distintas de participación laboral transfronteriza entre los trabajadores guatemaltecos que laboran en Chiapas a partir de dos variables clave, el género y la generación. Donde particularmente se esperan formas de movilidad laboral transfronteriza de más larga estancia entre los varones y de menor estancia entre las mujeres; pero además, se esperaría que la posición en la estructura de parentesco en el caso de las mujeres sea un diferencial entre el subgrupo de las mujeres, esperando que las mujeres esposas tengan temporalidades laborales de menor estancia que las hijas.

La combinación del sistema sexo-género y la posición en el hogar de los trabajadores son elementos metodológicos que nos permiten identificar las distintas etapas y laborales socialmente esperadas y asignadas de los individuos a lo largo del curso de vida. Es decir, se espera que las mujeres guatemaltecas que se encuentran casadas o unidas tengan una menor participación laboral transfronteriza en Chiapas dado las tareas domésticas y de cuidados (en el caso de tener hijos pequeños) que aquellas mujeres que son solteras; de igual manera se esperaría que los varones casados o unidos y en cuya posición generalmente recae la responsabilidad de la manutención de las familias, sean los que mayormente compongan el flujo laboral de guatemaltecos a Chiapas.

Otro elemento estructurante de este trabajo es que para llevar a cabo la reproducción diaria de las familias los integrantes de las mismas deben organizarse para realizar tres tipos de tareas principalmente: trabajo extradoméstico, trabajo doméstico y trabajo de cuidados (García y Oliveira, 2010). La EMIF SUR como principal fuente de información cuantitativa, permite analizar el trabajo extradoméstico remunerado que realizan las y los guatemaltecos en Chiapas par generar recursos económicos para el hogar. A continuación se presenta una descripción básica del flujo laboral de guatemaltecos a Chiapas, a partir de variables de una serie de variables que se consideran las más importantes.

*a) Desplazamientos laborales transfronterizos de las y los trabajadores guatemaltecos a Chiapas desde su ubicación en la estructura familiar*

Como se mencionó anteriormente, la EMIF SUR es una encuesta que se inició en el año 2004 y que tiene como propósito cuantificar y caracterizar los flujos migratorios por razones laborales que ocurren en la frontera sur de México, especialmente en la zona

fronteriza entre Chiapas y Guatemala. Dicha encuesta identificó cuatro flujos migratorios desde su inicio<sup>9</sup>, y es a partir del flujo de los trabajadores guatemaltecos que ya laboraron en Chiapas y regresan a su país de origen (Guatemala) que a continuación se presenta la caracterización sociodemográfica y laboral de dichos cruces laborales.<sup>10</sup> Se eligió la EMIF SUR del año 2007 como año de análisis por ser el año más actual durante el primer período de levantamiento de la encuesta (2004-2007) cuya diseño metodológico era similar.<sup>11</sup>

En el año 2007 se registró un total de 356 mil desplazamientos fronterizos de guatemaltecos de 15 años y más que habían laborado en Chiapas.<sup>12</sup> En su mayoría eran hombres y sólo el 24% de los cruces correspondió a mujeres. La mayoría de los hombres se auto-identificaron como jefes de hogar o como hijos, 69.3 y 30.5% respectivamente, mientras que en los cruces realizados por las mujeres éstas se identificaron como esposas e hijas casi de manera equitativa, 48.1 y 40.1% respectivamente, y un 10% de ellas se autodefinieron como jefas de hogar. A partir de ello se identificaron cuatro tipos de subpoblación, que representan casi el 95% de los cruces laborales captados por la EMIF SUR: las mujeres que se ubican como esposas, las mujeres que se identifican como hijas del jefe de hogar, los varones jefes de hogar y los varones hijos.

Los resultados presentados en el cuadro 1 nos permiten señalar que las movilidades laboral transfronterizas entre hombres y mujeres guatemaltecas son distintas a partir de las diferentes características analizadas a continuación. Lo primero que habría que señalar es que las y los guatemaltecos que laboran en Chiapas son un grupo en edades tradicionalmente laborables y económicamente activos. Los varones jefes de hogar y las mujeres esposas son población en edades adultas jóvenes (de los 20 a los 49 años) (86%); mientras que las y los hijos son población joven (15 a 19 años, 23 y 30% respectivamente; y de 20 a 29 años, 62 y 63%, respectivamente).

---

<sup>9</sup> Los cuatro flujos son: Procedentes de Guatemala a México/Estados Unidos; Procedentes de México/EU a Guatemala; Devueltos por las autoridades migratorias mexicanas; y Devueltos por las autoridades migratorias estadounidenses.

<sup>10</sup> Para el estudio del flujo migratorio de trabajadores guatemaltecos a Chiapas también se puede hacer uso del Flujo Procedente de Guatemala a México, sin embargo, dado que los guatemaltecos encuestados apenas harán el cruce laboral a Chiapas el hecho de que laboren en territorio mexicano aún es una expectativa y no un hecho como es en el caso del Flujo Procedentes de México a Guatemala –donde los guatemaltecos regresan a Guatemala después de haber trabajado en Chiapas.

<sup>11</sup> En el segundo período 2008-2010, el levantamiento de la encuesta tuvo cambios en la metodología de aplicación de la misma.

<sup>12</sup> Esta encuesta registra el número de desplazamientos o cruces migratorios y no personas. Otra anotación pertinente es que con este tipo de encuestas no es posible reconstruir hogares o familias, por lo que la unidad de análisis es el desplazamiento o cruce migratorio. Pero incluso con los datos generados a partir de la EMIF SUR no es posible ahondar en todos los tipos de trabajadores guatemaltecos temporales presentes en Chiapas, como es el caso de los menores de 15 años, niños y niñas guatemaltecos que laboran en la frontera sur de México y de cuya presencia se ha hecho énfasis en trabajos como los de Ángeles y Rojas (2000) y Rojas (2008).

Como se mencionó en la introducción, la frontera Chiapas-Guatemala es una zona caracterizada por dos elementos clave: i) la cercanía de los municipios guatemaltecos de origen o residencia habitual y los de destino laboral en Chiapas, y ii) la facilidad del cruce migratorio, dado que la población puede cruzar o no de manera documentada. La mayoría de las mujeres, sean esposas o hijas, provienen del departamento guatemalteco fronterizo de San Marcos (83%), principal región fronteriza con Chiapas. Mientras que los varones sólo la mitad de ellos provienen de ese departamento, y el resto proviene de otros departamentos como Huehuetenango y Quetzaltenango. Sería posible señalar que es más probable que una mujer guatemalteca residente del departamento de San Marcos sea trabajadora guatemalteca en Chiapas que una mujer residente en un departamento más alejado de la zona fronteriza.

Cuadro 1  
Características del flujo de trabajadores guatemaltecos que laboran en Chiapas, por sexo y estructura de parentesco (2007)

	Hombres			Mujeres		
	Jefe	Hijo	Total	Esposa	Hija	Total
Número de desplazamientos migratorios anuales	186,630	82,177	269,287	41,824	34,906	86,946
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Tiempo de estancia laboral en Chiapas						
Hasta 24 horas	25.4	23.7	24.9	72.9	26.1	48.5
Más de un día	74.6	76.3	75.1	27.1	73.9	51.5
Edad						
15 - 19 años	0.7	30.3	9.8	1.2	23.2	10.1
20 - 29 años	24.0	62.7	35.8	19.2	61.9	35.5
30 - 39 años	39.9	5.5	29.4	39.3	13.4	28.1
40 - 49 años	22.1	0.4	15.5	29.2	1.0	17.1
50 - 59 años	9.6	0.9	6.9	9.5	0.2	7.6
60 años y más	3.8	0.1	2.7	1.7	0.3	1.5
Departamento guatemalteco de residencia						
San Marcos	49.4	51.4	50.1	89.4	85.1	82.8
Quetzaltenango	13.3	10.7	12.5	6.6	8.0	10.1
Huehuetenango	25.7	25.6	25.6	1.3	2.9	2.8
Otro	11.6	12.2	11.8	2.7	4.0	4.2
Documento que utilizó para laborar en Chiapas						
No utilizó documentos migratorios	18.2	21.9	19.3	18.4	12.1	19.4
Sí utilizó documentos migratorios	81.8	78.1	80.7	81.6	87.9	80.6
Pase local	61.3	58.3	60.5	73.9	81.6	73.7
FMVL Forma Migratoria Visitante Local	2.4	2.3	2.4	2.7	1.6	2.3
FMVA Forma Migratoria Visitante Agrícola	18.0	17.3	17.8	4.9	4.5	4.5
Otro	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
Lugar donde trabajó en Chiapas						
Finca, ejido o rancho	54.5	54.9	54.5	9.2	8.9	9.4
Pueblo o ciudad	45.5	45.1	45.5	90.8	91.1	90.6
Oficio que desempeñó en Chiapas						
Trabajadores agropecuarios	59.7	57.2	58.9	8.9	5.4	7.3
Trabajadores no agrícolas	40.3	42.8	41.1	91.1	94.6	92.6
Trabajadores en la construcción	15.6	19.6	16.8	0.0	0.0	0.2
Trabajadores industriales	4.8	4.9	4.9	2.3	5.1	3.6
Trabajadores en servicios domésticos	1.0	0.6	0.9	29.4	57.9	44.5
Trabajadores en servicios diversos	5.6	8.3	6.4	0.9	4.9	3.4
Comerciantes	4.1	4.6	4.3	22.0	10.6	15.2
Vendedores ambulantes	8.8	4.5	7.5	36.5	16.0	25.6
Profesionistas, técnicos y personal admvo	0.4	0.3	0.4	0.1	0.2	0.1
Posición en el trabajo en Chiapas						
Trabajador a sueldo fijo	22.7	26.7	24.0	20.5	68.9	44.7
Trabajador por su cuenta	11.7	6.6	10.1	55.3	21.0	36.8
Trabajador a destajo o por obra	65.6	66.6	65.9	24.2	10.1	18.4
Otro	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007, COLEF, INM, SRE, CONAPO y STPS.

Respecto a la forma de cruce fronterizo en términos de documentación es pertinente hacer dos aclaraciones, la primera es que existe un documento migratorio que permite cruzar de Guatemala a Chiapas por razones de visita o por ir de compras y dicho documento se puede obtener de manera relativamente sencilla en las oficinas del Instituto Nacional de Migración (INM) de México, es un documento ampliamente utilizado por la población guatemalteca residente en la zona fronteriza denominado la Forma Migratoria de Visitante Local (FMVL) o Pase Local.<sup>13</sup> La segunda aclaración es que el documento de cruce (FMVL) no necesariamente permite desempeñar alguna actividad laboral en territorio chiapaneco, para ello hay que obtener un documento migratorio particular, como la Forma Migratoria de Visitante Agrícola (FMVA) o actualmente la Forma Migratoria de Trabajador Fronterizo (FMTF).

Hecha la aclaración anterior, la EMIF SUR nos permite señalar que la mayoría del flujo de guatemaltecos que labora en Chiapas cruza de manera documentada –es decir, cuenta con una FMVL., pero labora de manera indocumentada -ya que sólo 17.8% de los hombres y 4.5% de las mujeres contaban con una FMVA.<sup>14</sup> Es por esta razón que en la cotidianidad se señala que la población guatemalteca que labora en Chiapas lo hace de manera indocumentada, sin embargo, casi todos contaban con un permiso para permanecer en territorio mexicano.

Una variable de sumo interés para comprender la dinámica de la movilidad poblacional por razones laborales en la frontera Chiapas-Guatemala, es el tiempo que las y los guatemaltecos permanecen en Chiapas laborando hasta volver de nuevo a sus casas. El cuadro 1 muestra que tres cuartas partes de los varones jefes de hogar, varones hijos e hijas permanecen más de un día laborando en territorio mexicano, es decir, permanecen semanas o meses en Chiapas hasta antes de volver a Guatemala. Caso contrario se observa entre las mujeres esposas donde la mayoría cruza por lapsos de *algunas* horas a laborar a Chiapas (73%) y regresan a casa el mismo día. Este sería el primer indicativo analítico a nivel familiar de que la forma de participación laboral extradoméstica de las mujeres que son casadas o unidas y se posicionan como esposas es diferente de las otras mujeres (las hijas solteras) y de

---

<sup>13</sup> Aunque también se utilizan la Forma Migratoria 3 (FM3), la Forma Migratoria 2 (FM2) y la Forma Migratoria de Turista (FMT), pero en menor medida.

<sup>14</sup> Documento que se regula de acuerdo con los términos de la circular CRE-247-97 del 2 de octubre de 1997. A partir de marzo de 2008, se aprobó la puesta en marcha de la Forma Migratoria para Trabajadores Fronterizos (FMTF), documento que permite la inserción laboral de los guatemaltecos en cualquier sector de la economía siempre y cuando se presente una carta del empleador solicitando sus servicios, entre otros requisitos (Diario Oficial de la Federación, Tomo DCLIV, No.9, México, D.F. 12 de marzo de 2008).

los hombres. Es decir, podríamos señalar que la movilidad fronteriza de las mujeres esposas es diferencial a la de los otros miembros del hogar, y que es una actividad regulada, condicionada y/o obstaculizada por factores como los familiares y socioculturales.

En términos laborales, tradicionalmente los guatemaltecos se han desempeñado en el trabajo agrícola, actividad en que las familias suelen movilizarse de manera grupal y temporalmente a las fincas cafetaleras de la región del Soconusco. En el año 2007, la mitad de los cruces laborales realizados por varones fueron para desempeñarse como trabajadores agrícolas (58.9%), mientras que tan sólo 7.3% de las mujeres realizaron esa misma actividad. El trabajo agrícola en la actualidad puede realizarse no sólo en las fincas cafetaleras sino también en las bananeras –muchas de ellas ubicadas en la zona fronteriza con el río Suchiate, límite fronterizo natural con Guatemala.

Diversos factores como económicos (crisis cafetalera) y naturales (como los huracanes) han disminuido la demanda y contratación de trabajadores guatemaltecos en el campo agrícola chiapaneco, por lo que las personas han tenido que desplazarse hacia otros oficios. En el año 2007, 16.8% de los cruces realizados por varones fueron para realizar trabajos en la construcción –como albañiles, maestros, chalanos o ayudantes- y 11.8% se desempeñó como vendedor ambulante o comerciante. En el caso de las mujeres, los oficios realizados fueron el trabajo doméstico (44.5%), vendedora ambulante (25.6%) y comerciante (15.2%).

Pocas son las diferencias laborales que se observan entre los hombres jefes de hogar e hijos respecto del oficio que desempeñan en Chiapas, es decir, los oficios realizados entre los varones son homogéneos sin importar la posición que ocupan al interior de sus hogares. Sin embargo, entre las mujeres existe una diferenciación en el oficio desempeñado, las mujeres esposas se desempeñaban principalmente como vendedoras ambulantes, seguidas de aquellas que fueron trabajadoras domésticas y posteriormente por las que se desempeñaron como comerciantes (36, 29 y 22%, respectivamente); mientras que entre las hijas el orden cambia, más de la mitad de ellas son trabajadoras domésticas (58%). Una de las posibles razones de estas diferencias tiene que ver con las características propias del empleo que desarrollaron.

Un ejemplo de ello es el trabajo doméstico, donde generalmente se buscan mujeres jóvenes, sin hijos, que puedan permanecer periodos de un mes en la casa de sus patrones chiapanecos. Estos requerimientos propician que sean las mujeres guatemaltecas más jóvenes (generalmente las posicionadas como hijas al interior de sus hogares) las que mayormente se insertan en este tipo de empleos y en menor proporción las mujeres adultas (las esposas), que generalmente tienen hijos y responsabilidades domésticas en casa. Este tipo de empleo hace

resaltar el hecho de que sean las hijas el único grupo donde más de dos tercios de ellas se ubican como trabajadoras con sueldo fijo (69%).

Por su parte, el empleo como vendedoras ambulantes, en el cual no existen días, horario o espacio fijo para trabajar permite a las mujeres, especialmente a las esposas, movilizarse entre Guatemala y Chiapas por períodos de algunas horas durante cada día y regresar a sus casas para continuar con otros deberes como el trabajo doméstico o el cuidado de hijas e hijos pequeños. En la EMIF SUR más de la mitad de las trabajadoras esposas laboran como vendedoras ambulantes o comerciantes (58.5%) y se autodefinen como trabajadoras por cuenta propia (55.3%).

De este análisis preliminar, podríamos concluir que la forma en que hombres y mujeres guatemaltecas se incorporan al mercado laboral chiapaneco esta permeado por factores sociodemográficos, ocupacionales y de ubicación territorial. En general, las mujeres guatemaltecas esposas cruzan a Chiapas para laborar durante algunas horas y vuelven a sus casas; mientras que las hijas, hijos y jefes de hogar, probablemente porque tienen menores responsabilidades u otras tareas o responsabilidades asignadas al interior de sus hogares, permanecen temporadas de trabajo más largas en la entidad mexicana. Un dato ineludible es que el 48% de los cruces laborales transfronterizos de las mujeres guatemaltecas a Chiapas se hacen de manera diaria y entre los hombres el porcentaje es únicamente del 25%.

Pero veamos cuáles de estas posibles variables afectan en mayor o menor medida la probabilidad de que un desplazamiento migratorio laboral sea de tipo *diario* (es decir, que un migrante guatemalteco entre y salga de Chiapas el mismo día) o *no diario* (que se quede más de un día laborando –días, semanas, meses); ya que se observa que la variable temporalidad es discriminatoria del tipo de población que realiza el cruce laboral transfronterizo.

#### *b) De lo descriptivo a un Modelo logístico*

Para poder estimar estas probabilidades dado un conjunto de variables explicativas, se recurrió a un modelo logístico binomial. Este tipo de modelo estadístico permite obtener la probabilidad de que ocurra un evento (una movilidad laboral de tipo diaria) en función de ciertas variables que se presumen como relevantes o influyentes (las siete variables ya exploradas en el análisis descriptivo previo).<sup>15</sup> El procedimiento de ajuste estadístico para llegar al mejor modelo que diera cuenta de las probabilidades de que un trabajador labore en

---

<sup>15</sup> Donde  $\pi$  = Probabilidad de éxito, y  $1-\pi$  = Probabilidad de fracaso. Para la probabilidad de éxito  $\pi$ , los momios están definidos como:  $\Omega = \pi / (1-\pi)$ , es decir, el cociente entre la probabilidad de que un desplazamiento sea diario y de que no lo sea.

Chiapas de manera *diaria* se realizó incorporando una a una las siete variables independientes.<sup>16</sup> Los resultados del mejor modelo estadístico ajustado se presentan en el cuadro 2.

El ajuste general del modelo de regresión logística muestra que casi todas las variables incluidas, y sus categorías, tienen efectos significativos sobre el logit de los desplazamientos migratorios diarios, es decir, que todas las variables tienen una importancia significativa en la determinación de que un cruce transfronterizo a Chiapas sea realizado o no. La única variable que no resultó con la importancia esperada fue la edad, es decir, que no tendríamos evidencia suficiente para sostener que la probabilidad de tener un desplazamiento migratorio laboral *diario* difiera entre la edad de los trabajadores guatemaltecos.

Para cada categoría dentro de cada variable se obtuvieron los valores  $\beta$ , los exponenciales de  $\beta$  y los exponenciales de  $\beta$  estandarizados; estos tres estadísticos muestran la probabilidad de tener un cruce *diario* respecto de no tenerlo, según cada una de las características particulares incluidas en el modelo (denominado estadísticamente como *razón de momios*:  $\exp(\beta)$ ). Así por ejemplo, para la variable **Sexo**, cuya categoría de referencia es ser Hombre, el 0.4730 es la *razón de momios* (o la probabilidad condicionada éxito/fracaso) de tener un desplazamiento laboral *diario* de las mujeres guatemaltecas respecto de los hombres, es decir, que los *momios* de las mujeres son 0.4730 veces los *momios* de los hombres, o lo que es lo mismo que los *momios* de las mujeres se reducen en 0.527 o 52.7% respecto a los hombres. Estadísticamente estamos mostrando la tendencia de que las mujeres se movilizan en menor medida que los hombres guatemaltecos a laborar en Chiapas.

Para el caso de la variable **Posición en el hogar**, que contiene cuatro categorías, entre las cuales ser jefe de hogar es la categoría de referencia, se observa que si el desplazamiento migratorio laboral *diario* es realizado por una persona que sea esposa(o) sus *momios* o *probabilidades condicionadas éxito/fracaso* se incrementan en 3.5051 respecto de los *momios* de los jefes(as) de hogar, es decir, el coeficiente  $\exp(\beta)$  muestra que el efecto sobre el *momio* masculino es más alto para las esposas(os), ya que lo triplica. Esto es lo que en el apartado descriptivos identificamos al observar que las esposas mujeres son las que tienen la mayor movilidad de tipo diaria, a diferencia de los otros tres subgrupos de población.

---

<sup>16</sup> Se realizaron 9 modelos estadísticos, partiendo desde el modelo nulo, para llegar al mejor modelo.

Cuadro 2  
Factores que afectan la probabilidad de que los desplazamientos migratorios laborales de guatemaltecos a Chiapas sean "diarios", 2007

Variables	$\beta$	Error Estándar	Wald	Grados de libertad	Significancia	EXP ( $\beta$ )	EXP ( $\beta$ ) Estandarizado
Constante	-1.9648	0.5112	14.773	1	0.0000	0.1402	
Sexo -Mujeres- (c.r. Hombres)	-0.7487	0.1649	20.607	1	0.0000	0.4730	0.7093
Edad	0.0168	0.0256	0.429	1	0.5120	1.0169	1.1983
Edad2	0.0000	0.0003	0.007	1	0.9350	1.0000	0.9790
Posición en el hogar (c.r. Jefe(a) de hogar)			62.507	3	0.0000		
Esposa(o)	1.2542	0.2031	38.150	1	0.0000	3.5051	1.5733
Hijo(a)	-0.2867	0.1455	3.879	1	0.0490	0.7508	0.8733
Otro	1.0640	0.8908	1.427	1	0.2320	2.8979	1.0576
Departamento guatemalteco de residencia -reside en San Marcos (c.r. Otro departamento)	2.2568	0.1546	213.043	1	0.0000	9.5525	1.0576
Documentación migratoria (c.r. Sin documentos)			115.309	2	0.0000		
Permiso para cruzar	-1.4579	0.1469	98.525	1	0.0000	0.2327	2.6741
Permiso para trabajar	-2.0118	0.2475	66.089	1	0.0000	0.1337	0.5314
Lugar de trabajo -trabajó en una Ciudad o localidad- (c.r. Finca/ejido/rancho)	1.4337	0.1848	60.167	1	0.0000	4.1942	1.8807
Oficio desempeñado en Chiapas (c.r. Trabajador agrícola)			33.591	4	0.0000		
Trabajadores domésticos y otros	0.7494	0.1955	14.701	1	0.0000	2.1157	1.3393
Vendedores ambulantes y comerciantes	0.7626	0.2674	8.135	1	0.0040	2.1438	1.3939
Trabajadores industriales y de la construcción	0.9603	0.1662	33.387	1	0.0000	2.6124	1.5096
Profesionistas	0.9430	0.4596	4.210	1	0.0400	2.5676	1.0864
Posición en la ocupación en Chiapas (c.r. Trabajador por destajo/obra)			113.720	3	0.0000		
Trabajador a sueldo fijo	-0.6930	0.1105	39.297	1	0.0000	0.5001	0.7145
Trabajador por su cuenta	1.4056	0.2486	31.975	1	0.0000	4.0779	1.8350
Patrón y otros	3.1487	1.4988	4.413	1	0.0360	23.3049	1.1106

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007 (EMIF GUAMEX o EMIF SUR), Flujo migrantes procedentes de México a Guatemala.

<sup>1</sup> Las categorías que se presentan entre paréntesis a lado del nombre de cada variable, son las categorías de referencia (c.r.).

Por su parte, es de destacar el resultado de la categoría **Departamento guatemalteco de residencia**, donde residir en el departamento fronterizo de San Marcos es la característica que más incrementa los *momios* o la *probabilidad condicionada* de realizar un desplazamiento migratorio *diario* (9.5525) en cualquier individuo. Lo mismo ocurre con laborar en una ciudad (4.1942), ser trabajador de cuenta propia (4.0779) y ser esposa(o) (3.5051), cada una respecto a su categoría de referencia, dentro de la variable que se trate.

Una desventaja que tiene el estadístico  $\exp(\beta)$  al leer sus resultados es que no son valores estandarizados, es decir, valores donde se tome en cuenta la participación o valoración estadística de todas las variables incluidas en el modelo para poder definir qué variable o categoría es la que más influye en la realización de un desplazamiento laboral *diario* a Chiapas. resolver dicho inconveniente es imprescindible recurrir a estandarizar los exponenciales de  $\beta$ . Una vez realizado dicho cálculo podemos decir que la variable que más influye en que se realice un desplazamiento migratorio laboral *diario* es que el migrante tenga un permiso para cruzar a Chiapas (2.6741), y no como se había señalado utilizando los  $\exp(\beta)$  que residir en el departamento guatemalteco de San Marcos era la característica que más influía en realizar un desplazamiento *diario*.

Las categorías que le siguen en importancia a realizar un desplazamiento diario mediante el procedimiento estandarizado son laborar en una ciudad chiapaneca (1.8807), ser un trabajador por cuenta propia (1.8350) y estar posicionado como esposa(o) al interior del hogar (1.5733). Por su parte, las variables que menos influyen en los *momios* de obtener un

desplazamiento *diario* son tener un permiso para trabajar en Chiapas (0.5314), ser trabajador a sueldo fijo (0.7145) y ser hijo(a) al interior del hogar (0.8733).

Al parecer la probabilidad de que un desplazamiento migratorio laboral sea de tipo *diario* respecto de un *no diario* esta dado principalmente por lo que hemos denominado “la permeabilidad de la frontera”, es decir, la facilidad del cruce fronterizo cotidiano entre Guatemala y Chiapas –con un Pase local o una FMVL. Posteriormente, el hecho de trabajar en una ciudad o localidad, y no en una finca/ejido/rancho, es lo que más influye en realizar un desplazamiento diario. También se muestra que los trabajos no agrícolas son más importantes en los desplazamientos migratorios *diarios* que los trabajos agrícolas, así como ser trabajador por cuenta propia –entre los cuales se identifica a los vendedores ambulantes o comerciantes.

### c) *De los Momios a las Probabilidades*

Finalmente, a partir de las *razones de momios* se estimaron las *probabilidades* de realizar un desplazamiento laboral de guatemaltecos a Chiapas de tipo *diario*, a partir de la elección de cruces o desplazamientos laborales con características específicas. En el cuadro 3 se muestra el cálculo de algunas *probabilidades* de realizar un desplazamiento migratorio laboral *diario* para hombres y mujeres guatemaltecos.<sup>17</sup>

En función de las categorías de mayor peso para la determinación de un desplazamiento migratorio laboral de tipo *diarios*, se identificó que, provenir del departamento guatemalteco fronterizo de San Marcos, laborar en una ciudad o localidad chiapaneca y entrar con documentación migratoria a territorio mexicano, son las características que más peso tienen en realizar un desplazamiento migratorio laboral *diario*, por lo que estas características se han definido como *típicas o básicas*.

Un rasgo en común en la descripción estadística presentada anteriormente entre los cuatro subgrupos de población estudiados -hombres jefes e hijos y mujeres esposas e hijas, es que en los cuatro existe un flujo laboral que trabaja como vendedores ambulantes o comerciantes. Partiendo de esta característica en común, así como de las característica que hemos denominado *típicas*, en el cuadro 3 se muestra en los primero cuatro casos, que las mujeres esposas son las que tienen la mayor probabilidad de ser migrantes *diarias* (0.9398), seguidas por los varones jefes de hogar (0.9040); mientras que la probabilidad se ve disminuida para el caso de las hijas y los hijos para quienes sus probabilidades de movilidad

---

<sup>17</sup> Para transformar las *razones de momios* a *probabilidades*, se utiliza la siguiente ecuación  $\pi = \Omega / (\Omega + 1)$ .

*diaria* es de 0.7417 y 0.8586, respectivamente. Es decir, la probabilidad de tener un desplazamiento *diario* varía en función del sexo y la posición en el hogar del migrante.

Cuadro 3  
Probabilidad de que un desplazamiento migratorio laboral sea diario, según características seleccionadas como típicas

Número de caso	Sexo	Posición al interior de su hogar	Edad	Departamento guatemalteco de residencia	Documentación migratoria usada en Chiapas	Lugar donde trabajó en Chiapas	Oficio desempeñado en Chiapas	Posición en la ocupación realizada en Chiapas	Probabilidad de que el desplazamiento sea diario
1	Mujer	Esposa	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedora ambulante	Cuenta propia	0.9398
2		Hija	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedora ambulante	Cuenta propia	0.7417
3	Hombre	Jefe	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedor ambulante	Cuenta propia	0.9040
4		Hijo	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedor ambulante	Cuenta propia	0.8586
5	Mujer	Esposa	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Sueldo fijo	0.6538
6		Hija	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Sueldo fijo	0.2579
7		Esposa	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Cuenta propia	0.9390
8		Hija	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Cuenta propia	0.7392
9	Hombre	Jefe	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajador de la Construcción	Destajo u obra	0.7377
10		Hijo	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajador de la Construcción	Destajo u obra	0.6447
11		Jefe	35	San Marcos	Para trabajar	Finca/Ejido/Rancho	Trabajador Agrícola	Destajo u obra	0.1286
12		Hijo	25	San Marcos	Para trabajar	Finca/Ejido/Rancho	Trabajador Agrícola	Destajo u obra	0.0869

Fuente: Elaboración propia con base en el modelo logístico del cuadro 2 usando la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007 (EMIF SUR o EMIF GUAMEX).

Otro ejemplo interesante se observa para el caso de las mujeres (en los números del 5 al 8 en el cuadro 3), donde partiendo del hecho de que muchas de ellas son trabajadoras domésticas (la variable en común) y manteniendo las mismas características *típicas* (residir en San Marcos, tener documentos migratorios para entrar a Chiapas y trabajar en una ciudad o localidad), se observa que la probabilidad de ser trabajadora doméstica y percibir un sueldo fijo disminuye las probabilidades de hacer un desplazamiento migratorio laboral de tipo *diario* (0.6538, para las esposas y 0.2579 para las hijas), mientras que aquellas que trabajan por cuenta propia tienen una mayor probabilidad de ser trabajadoras *diarias* (0.9390 para las esposas y 0.7392 para las hijas).

El último ejemplo es el caso de los hombres, donde anteriormente habíamos destacado que dicho flujo se caracterizaba por desempeñar oficios en el sector de la construcción y en el trabajo agrícola. Entre aquellos que laboran en la construcción las probabilidades de encontrarse en un desplazamiento laboral *diario* son mayores que los que laboran en el campo agrícola chiapaneco (0.7377 para los varones jefes de hogar y 0.6447 para los hijos). Cuando el trabajo agrícola se desarrolla en una finca, ejido o rancho con un permiso laboral para ello, es decir, que cuentan con una FMVA, las probabilidades de que dichos desplazamientos sean *diarios* se ven disminuidos al mínimo (0.0869 para el caso de los varones hijos y 0.1286 para el caso de los jefes de hogar).

Con los resultados hasta aquí presentados es posible señalar dos cosas, la primera es que existen diferentes formas de movilidad laboral transfronteriza entre las y los guatemaltecos a Chiapas, es decir, no son desplazamientos homogéneos; y lo segundo, es que dichas formas de movilidad son diferenciales en función del sexo del migrante, la posición

que ocupan en la estructura de parentesco al interior de sus hogares, el oficio que desempeñen y el lugar de residencia en Guatemala.

Por otra parte es interesante mostrar que la movilidad laboral transfronteriza más dinámica, es decir, aquella en la que se entra y sale de México en un mismo día, es la forma laboral que permea mayormente entre las mujeres que son esposas –y que probablemente sean mujeres que se ocupan y realizan otras actividades en sus hogares como el trabajo doméstico y el de cuidados de hijos menores en sus hogares de origen. El caso de las y los hijos y de los jefes de hogar muestra tipos de movilidad de mayor tiempo de estancia laboral en Chiapas. El modelo estadístico permitió identificar con mayor certeza el valor de cada variable o categoría en la determinación de que un desplazamiento laboral fronterizo sea diario o no diario, poniendo en juego y relativizando el valor de cada variable en un conjunto de ellas elegidas previamente.

#### *Entrevistas a trabajadoras y trabajadores guatemaltecos en Chiapas: organización de la vida familiar y laboral en contexto de frontera*

Las formas de movilidad laboral transfronteriza identificadas a través de la EMIF SUR fueron la base para identificar, ubicar, seleccionar y llevar a cabo entrevistas semiestructuradas a trabajadores que pertenecían a cada forma de movilidad con la finalidad de profundizar en su vida laboral y familiar. La población a entrevistar se definió entonces en función de las características identificadas en el apartado cuantitativo. En el cuadro 4 se muestran los cinco grupos de trabajadores identificados como los más significativos del flujo laboral de trabajadores guatemaltecos a Chiapas.

##### *a) Los entrevistados y la aplicación de las entrevistas*

El trabajo de campo se llevó a cabo entre los meses de enero a mayo de 2012 en la zona fronteriza entre Chiapas y Guatemala. Se realizaron al menos 4 entrevistas para cada tipo de trabajador identificado. Se realizó el mismo número de entrevistas a hombres y a mujeres, se buscó tener historias de personas casadas o unidas (con y sin hijos) y de solteros, que realizaran diferentes oficios (trabajadores agrícolas, en la construcción, vendedores

ambulantes, comerciantes, trabajadoras domésticas), se entrevistaron a trabajadores *diarios* y *no diarios* (semanales, mensuales y permanentes<sup>18</sup>).

Cuadro 4

Trabajadores guatemaltecos entrevistados en Chiapas					
Tipo de entrevistado	Sexo	Posición en la estructura de parentesco en el hogar	Temporalidad	Oficio	Otras características requeridas
1	Hombre	* Jefe de hogar * Hijo	Estancias en Chiapas por períodos de más de 15 días o mensual	Trabajador agrícola	* Recibir alimentos y hospedaje durante su estancia en el trabajo * Moverse con la familia
2	Hombre	* Jefe de hogar * Hijo	Estancias en Chiapas por períodos semanales	Trabajador agrícola Trabajador de la construcción	
3	Hombre	* Jefe de hogar * Hijo	Estancias diarias	Trabajador agrícola Trabajador en la construcción Vendedor ambulante Comerciante Trabajador en servicios varios	Residir y laborar en municipios aledaños a la frontera
4	Mujer	* Hija	Estancias en Chiapas por períodos entre 15 y 1 mes	Trabajadora doméstica	Recibir alimentos y hospedaje durante su estancia en el trabajo
5	Mujer	* Esposa	Estancias diarias	Vendedora ambulante	Residir y trabajar en municipios aledaños a la frontera

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007.

La entrevista se realizó a cada trabajador “tipo” y a partir de ellos se reconstruyó la historia familiar y laboral. Las entrevistas se llevaron a cabo en castellano, sin embargo, muchos de ellos hablaban mam o quiché. Se propuso contar con entrevistas no sólo del trabajador *tipo* buscado, sino de sus complementos, como sería el caso de mujeres que laboran como trabajadoras agrícolas siendo que el *tipo* de trabajador buscado eran varones, con la finalidad de robustecer la información y mostrar la diversidad de trabajadores guatemaltecos que laboran en Chiapas y no sólo los identificados a través de la EMIF SUR.

El haber elegido una zona fronteriza como espacio de estudio impuso varios retos. El primero de ellos fue lograr algún grado de confianza a los entrevistados debido a que la mayoría de la población es indocumentada para laborar en Chiapas. De tal forma que más que hacer una “labor de convencimiento” para que las personas me permitieran entrevistarlas, había que hacer una “labor de confianza personal”, especialmente porque se tocaron temas de la familia. El segundo reto fue ubicar el lugar donde se llevarían a cabo las entrevistas. Inicialmente se planteó que la investigación se haría “desde México” por lo que el lugar donde se harían las entrevistas serían los lugares de trabajo. Sin embargo, conforme avanzó el trabajo de campo también se entrevistó en Guatemala, tanto en las casas de los trabajadores como en los puntos fronterizos de cruce peatonal.

<sup>18</sup> En la EMIF SUR la mayoría de los entrevistados es población identificada como trabajadores temporales; sin embargo, en el trabajo de campo también se entrevistó a trabajadores que ya viven de manera permanente en Chiapas, especialmente fue el caso de los trabajadores agrícolas en las fincas de café.

Con base en la EMIF SUR se ubicaron los municipios chiapanecos donde se encontraban laborando los guatemaltecos. A partir de ahí hubo dos formas de acceder a los trabajadores; la primera fue ir a los lugares de trabajo. En el caso de los trabajadores agrícolas se contactó a los representantes las Asociaciones de productores de café y de plátano, y se obtuvo acceso a fincas y ejidos de la región.<sup>19</sup> Se identificó que las fincas de café son las de temporalidades *no diarias*, es decir, aquellos contratados por períodos de un mes o 45 días; mientras que los trabajadores agrícolas *diarios* eran los trabajadores en fincas y ejidos dedicados a la producción del banano. Las fincas de café estaban ubicadas en los municipios de Escuintla y Tapachula, mientras que las de banano en el municipio de Suchiate. Para el caso de los trabajadores no agrícolas, las entrevistas se realizaron en la ciudad de Tapachula con vendedores ambulantes ubicados en la vía pública –en sus lugares de trabajo habitual; y comerciantes en el Mercado de San Juan.

La segunda forma de contactar a los trabajadores fue ir a espacios de alta presencia de población guatemalteca (recreativos, puntos de reunión y de cruce fronterizo). Un punto tradicional de reunión es el Parque Miguel Hidalgo en la ciudad de Tapachula, donde los domingos los trabajadores se reúnen para pasear, platicar y disfrutar del día de descanso semanal. En dicho espacio se realizaron las entrevistas a las trabajadoras domésticas, con el apoyo de la ONG Médicos del Mundo-Francia. Otros espacios de entrevista fueron los puntos de cruce fronterizo de lado guatemalteco conocidos como El Carmen y Tecún Umán, ubicados en el departamento de San Marcos.<sup>20</sup> Y finalmente, se realizaron entrevistas en casas de los trabajadores. En estos dos puntos el contacto con la gente fue a través del personal que realiza la EMIF SUR.

En resumen, se realizaron 48 entrevistas, en zonas rurales y en zonas urbanas, fronterizas y no fronterizas, a trabajadores agrícolas y no agrícolas.

#### *b) Contenido y resultados de las entrevistas realizadas*

La entrevista constó de dos partes, la primera fue la aplicación de un Cuestionario de información básica (sociodemográfica y laboral), y la segunda fue una entrevista semiestructurada donde se abordaron las siguientes temáticas: i) Familia de origen, ii)

---

<sup>19</sup> Existen trabajadores guatemaltecos también en otros frutos como la papaya y el rambután, pero éstos lugares no fueron visitados. Sin embargo, la mayor proporción de trabajadores guatemaltecos se encuentran en el café y el banano.

<sup>20</sup> Estos dos puntos de cruce peatonal son los de mayor movilidad poblacional en la frontera Chiapas-Guatemala.

Matrimonio, hijos, maternidad y paternidad, iii) División y organización de las actividades familiares y iv) Vida laboral y familiar en la frontera Guatemala-México.

El objetivo primordial de las entrevistas fue indagar sobre diversos aspectos de la vida diaria de las y los trabajadores y sus familiares y su forma de reproducción cotidiana. Se buscaba conocer y profundizar sobre las motivaciones, ventajas y desventajas de cruzar la frontera para trabajar en Chiapas; así como las formas de asignación intrafamiliar de las tareas domésticas, extradomésticas y de cuidados. Por otra parte interesaba conocer el significado que los propios trabajadores le otorgan a la movilidad laboral transfronteriza y el impacto de esta sobre su vida familiar (distanciamiento afectivo/físico). Se buscó saber si existía alguna relación entre los tipos de movilidad laboral transfronteriza (*diaria, no diaria*, en actividades agrícolas o no agrícolas) y la forma de organización intrafamiliar para realizar los trabajos necesarios para su reproducción (trabajo doméstico, extradoméstico y de cuidados). Los principales resultados de este apartado cualitativo se están escribiendo actualmente.

### **Consideraciones finales**

Los estudios en México sobre el tema migratorio tradicionalmente se han enfocado en la emigración de mexicanos a Estados Unidos. Sin embargo, México no sólo ha sido un país de emigración sino también de larga tradición de inmigración temporal, especialmente en el sur de su territorio. El espacio fronterizo entre Chiapas y el suroccidente de Guatemala es la región de mayor movilidad laboral transfronteriza desde hace más de un siglo, pero a pesar de ello aún faltan muchos aspectos por comprender de la dinámica migratoria de los trabajadores guatemaltecos en la región del Soconusco.

Los trabajadores guatemaltecos que tradicionalmente han laborado en las fincas cafetaleras de la región chiapaneca, también se han visto trastocados por los avatares de los cambios económicos y de la naturaleza (huracanes, inundaciones); pasando de las tradicionales estancias laborales de 1 a 3 meses a movilidades de más corta estancia (semanas) al tener que laborar en cultivos agrícolas ya no del café sino del banano, por ejemplo.

Desde la perspectiva sociodemográfica, es importante profundizar en el conocimiento de esta población como sujetos que forman y son parte de un grupo familiar, donde su ubicación familiar determina e influye en las formas en que los individuos participan en la realización de trabajo doméstico, trabajo extradoméstico (generación de recursos monetarios para la subsistencia) y trabajo de cuidados de niños, ancianos o enfermos. Este trabajo se propuso mostrar un panorama global de las y los trabajadores guatemaltecos que laboran en

diferentes sectores económicos en Chiapas –no sólo en el agrícola, como tradicionalmente se ha estudiado-, desde la ubicación del trabajador como miembro de una unidad familiar.

A partir de la única fuente de información cuantitativa que existe sobre los flujos migratorios laborales que transitan por la frontera sur de México, la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México (EMIF SUR), se ubico a los trabajadores a partir de cuatro grupos de interés: las mujeres que se reconocían como esposas y las que se identificaban como hijas, y los varones que se posicionaban como jefes de hogar y como hijos. En el modelo tradicional de familia, el varón es reconocido como jefe de la unidad doméstica y principal (sino es que único) proveedor económico, las mujeres se autodefinen como esposas del jefe de hogar y donde sus tareas al interior de sus hogares son generalmente el trabajo doméstico y el cuidado de niños y ancianos-; y las y los hijos, especialmente en contextos de pobreza como es el caso de Guatemala y Chiapas, pueden realizar dos actividades, estudiar o trabajar.

Dadas las especificidades de la encuesta utilizada todos los entrevistados debieron haber realizado alguna actividad laboral en Chiapas, de tal forma que contamos con mujeres guatemaltecas que a pesar de ser también las encargadas de sus casas e hijos son trabajadoras extradomésticas, es decir, trabajan para contribuir a la reproducción de sus unidades domésticas. El mismo caso ocurre con las y los jóvenes guatemaltecos entrevistados, quienes trabajan tal vez no para contribuir a la manutención de sus hogares sino al menos para su propia manutención.

La EMIF SUR 2007, nos permitió mostrar al menos de manera transversal o de “momentum” como los guatemaltecos participan en el mercado laboral chiapaneco dependiendo de su posición en el hogar, el oficio que desempeñan y la cercanía entre el lugar de origen (residencia) y el de destino (trabajo). De manera general se observó que el flujo de trabajadores guatemaltecos a Chiapas esta compuesto principalmente por varones, y donde las mujeres representan una cuarta parte –posiblemente porque son las responsables de otras actividades en el hogar de origen.

Se identificaron diferentes patrones de movilidad laboral transfronteriza entre los miembros de las familias guatemaltecas, el caso más especial fue el de las mujeres esposas quienes son las trabajadoras que mayor movilidad *diaria* presentan, en contraste con los varones jefes de hogar o las hijas y los hijos. Estas mujeres esposas tienen estancias más cortas de trabajo en Chiapas (van y vienen todos los días a trabajar del otro lado de la frontera), desempeñan oficios que les permite una mayor flexibilidad de tiempo y espacio (como el trabajo de vendedora ambulante); forma laboral que probablemente está relacionada

con otras responsabilidades en sus hogares como las labores domésticas y de cuidado, del otro lado de la frontera (Guatemala).

Por su parte, la movilidad laboral transfronteriza de las y los guatemaltecos posicionados como hijos al interior de sus hogares tienen estancias laborales mayores en Chiapas antes de volver a Guatemala, y se asemejan más a la de los varones jefes de hogar. Es de señalar que probablemente la ausencia temporal de las hijas, específicamente, podría significar para las mujeres que se quedan en Guatemala una mayor carga de trabajo doméstico y de cuidados en los lugares de origen. En el caso particular de los varones jefes de hogar, que son los que permanecen mayor tiempo trabajando en Chiapas y fuera de sus familias de origen, parece indicarnos un tradicional patrón de movilidad laboral donde la carga de ser los principales proveedores económicos se refleja en la ausencia del hogar.

En general, desde la perspectiva sociodemográfica, los resultados aquí encontrados nos permiten señalar que la duración de episodios breves de tiempo de movilidad laboral transfronteriza está asociado a las diferencias por género y generación de las y los trabajadores guatemaltecos. Además será imprescindible, como tarea en futuras investigaciones, indagar sobre la relación de las tareas domésticas y de cuidados que se realizan al interior de las familias guatemaltecas que participan en este flujo laboral, para identificar la relación entre los roles y las tareas asignadas a cada uno de las y los trabajadores.

Parece ser también un hecho que el actual mercado laboral chiapaneco es un espacio laboral que permite la inserción laboral *diferencial* de cada miembro de las unidades domésticas guatemaltecas, en función de tres factores principales: la diversificación de la economía chiapaneca (poder optar por un trabajo agrícola o en la construcción, o ser trabajadora doméstica o vendedora ambulante), la permeabilidad de la frontera para su cruce (cruzar de manera accesible con un Pase local o una Forma Migratoria de Visitante Local, aunque se labore de manera indocumentada) y la cercanía de los lugares guatemaltecos de residencia y las localidades de destino laboral en Chiapas (donde la cercanía del principal departamento guatemalteco fronterizo de residencia, San Marcos, permite tiempos de traslado y de estancia laboral de corto tiempo).

Este primer acercamiento a los principales tipos de movilidad laboral transfronteriza de los guatemaltecos a Chiapas a partir de su posición en la estructura de parentesco de sus hogares, mostró la heterogeneidad de la vida laboral fronteriza entre Guatemala y Chiapas, pero a la vez resulta limitado para ahondar en la compleja dinámica familiar en la que se lleva a cabo esta movilidad transfronteriza. Será necesario en futuras investigaciones profundizar

sobre las formas en que las familias guatemaltecas organizan la vida diaria (laboral, familiar y social) a partir de las diferentes formas de movilidad laboral transfronteriza.

## **Bibliografía**

- Ángeles Cruz, Hugo (2007). “La situación de los trabajadores agrícolas guatemaltecos en la frontera sur de México”, en *Decisión Migración y Educación de jóvenes y adultos*, No 18, CREFAL, septiembre-diciembre, pp. 22-27.
- Ángeles Cruz, Hugo y Martha L. Rojas (2000). “Migración femenina internacional en la frontera sur de México”, en *Papeles de Población*, enero-marzo, núm. 23, UAEM, Toluca, México.
- Castillo, Manuel Ángel (2005). *Fronteras, migración y seguridad en México*, en *Alteridades*, julio-diciembre, año/vol. 15, número 030, UAM-Iztapalapa, México, D.F., pp. 51-60.
- Castillo, Manuel Ángel (2001). *Los flujos migratorios en la frontera sur de México*, *America Latine, Histoire et Memoire*.
- Castillo, Manuel Ángel, y Mario Vázquez Olivera (2010). *Los inmigrantes guatemaltecos en México: antecedentes históricos y situación actual*, en Ernesto Rodríguez (coord.), *Extranjeros en México: continuidades y nuevas aproximaciones*, Instituto Nacional de Migración-Centro de Estudios Migratorios y DGE Ediciones, México, pp. 237-273.
- Comisión Económica para América Latina (2007). *Panorama social de América Latina 2007*, Capítulo 1 Avances en la reducción de la pobreza y desafíos de cohesión social, Pág. 9 y Anexo estadístico.
- El Colegio de la Frontera Norte, Instituto Nacional de Migración, Consejo Nacional de Población, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Secretaría de Relaciones Exteriores (2006, 2007, 2008 y 2009). *Encuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala-México 2004, 2005, 2006 y 2007*, COLEF, INM, CONAPO, STPS y SRE, México, D.F.
- Corona, Rodolfo y Miguel Ángel Reyes (2009). “Identificación, caracterización y cuantificación de los flujos laborales guatemaltecos en la frontera sur de México”, en Ma. Eugenia Anguiano Téllez y Rodolfo Corona Vázquez (coord.), *Flujos migratorios en la Frontera Guatemala-México*, México, COLEF-INM/Centro de Estudios Migratorios-DGE/Ediciones, pp. 371-401.

- Dardón S., Juan Jacobo (coord.) (2002). La frontera de Guatemala con México: aporte para su caracterización, FLACSO, Guatemala.
- Dickens, Peter (2003). Globalization Shift, Reshaping the Global Economy Map in the 21st Century, The Guilford Press, London.
- Fernández-Casanueva, Carmen (2010). Building migratory trajectories, Guatemalans, Salvadorans and Hondurans at the southern Mexican border, VDM Verlag Dr. Müller, Berlin.
- Martínez Velasco, Germán (1994). Plantaciones, trabajo guatemalteco y política migratoria en la Frontera Sur de México, Gobierno del Estado de Chiapas-Instituto Chiapaneco de Cultura, Chiapas.197 p.
- Morales, Abelardo y Carlos Castro (2006). Migración, empleo y pobreza, FLACSO Costa Rica, San José, C.R. Pág. 44.
- Morales, Abelardo, 2007,
- Nájera Aguirre, Jéssica N. (2009a). “Trabajo extradoméstico de las migrantes guatemaltecas en Chiapas” en Ma. Eugenia Anguiano Téllez y Rodolfo Corona Vázquez (coord.), Flujos migratorios en la Frontera Guatemala-México, México, COLEF-INM/Centro de Estudios Migratorios-DGE/Ediciones.
- Nájera Aguirre, Jéssica N. (2009b). “Diversificación laboral y autoempleo entre los trabajadores migratorios guatemaltecos en Chiapas, México”, en Jesús Arroyo Alejandro y Salvador Berumen Sandoval (coord.), Migración a Estados Unidos: remesas, autoempleo e informalidad laboral, México, Universidad de Guadalajara y INM-Centro de Estudios Migratorios.
- Ordóñez Morales, César Eduardo (1985). Contexto socioeconómico de la producción agrícola en la subregión Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, Serie: Estudios Regionales núm. 1, abril, Centro de Estudios Políticos, Económicos y Sociales, Chiapas-CIES, 63 pp.
- Organización Internacional para las Migraciones (2006). Glosario sobre Migración, Serie de Derecho Internacional sobre Migración, Núm. 7, Ginebra, Suiza.
- Palma, Silvia Irene (2003). Caracterización de los movimientos de la población en la frontera Guatemala-México, FLACSO-Guatemala, Guatemala.
- Rojas Wiesner, Martha Luz (2008). Trabajadoras agrícolas guatemaltecas en México, Tesis de maestría, Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales, El Colegio de México, 89 p.
- Spenser, Daniella (1984). Trabajo forzado en Guatemala, bracerismo guatemalteco en Chiapas, en Cuicuilco, año IV, núm. 12, enero, 5-10 pp.

Zebadúa, Emilio (1999). Chiapas, historia breve, Secretaría de Educación Pública, El Colegio de México, México.