

BRECHA-GÉNERO EN LA PARTICIPACIÓN LABORAL

Caso mexicano

RAZONES OBJETIVA y SUBJETIVA

Olinca Páez (INEGI)

Objetivo: Comparar el efecto de dos indicadores que inciden en la participación laboral:

- 1) la insuficiencia de tiempo para el trabajo remunerado y
- 2) la satisfacción con el tiempo dedicado a las labores de cuidado.

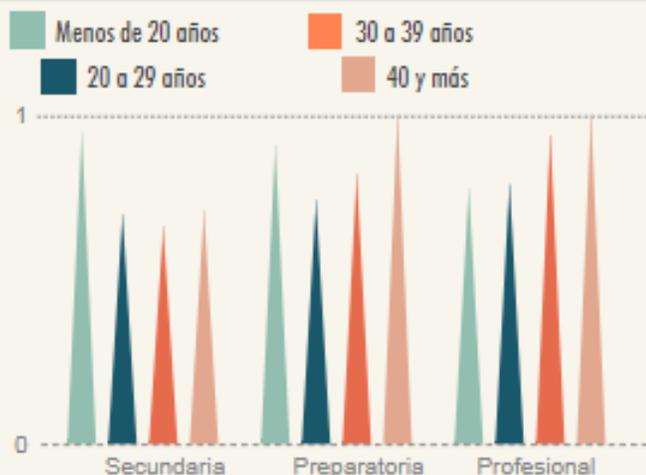
Introducción

En México, menos de la mitad de las mujeres en edad laboral están ocupadas, aunque la tasa de fecundidad es baja y la escolaridad, semejante a la de los hombres. ¿Es la mayor preferencia por el cuidado, la razón?

Método

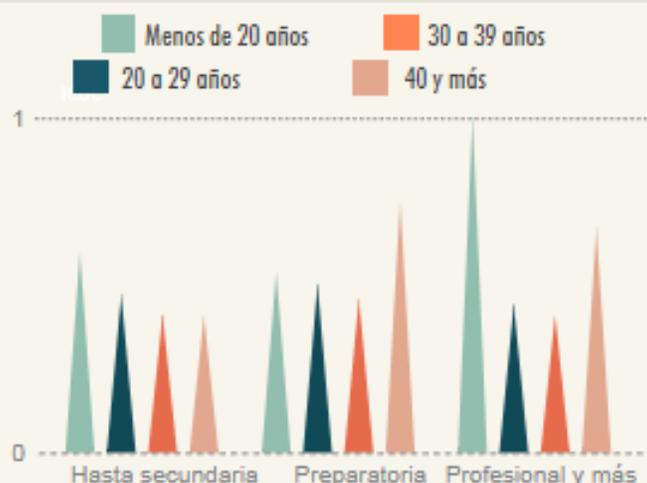
Se comparan dos indicadores: uno es objetivo ya que se basa en el tiempo que resta después de hacer trabajo productivo en el hogar y actividades personales; el otro es subjetivo porque se refiere a la satisfacción con el tiempo dedicado al cuidado. Usados como multiplicadores de la participación económica masculina son útiles para estimar la tasa femenina.

Razón subjetiva: Satisfacción con el tiempo dedicado al cuidado



Índice de feminidad

Razón objetiva: Tiempo disponible para el trabajo remunerado



Índice de feminidad

Conclusión

En la dimensión objetiva se observa una mayor brecha de género. El déficit de tiempo para el trabajo remunerado es más relevante para explicar la baja tasa de ocupación femenina en México, que las diferencias por sexo en la satisfacción por desempeñar trabajo de cuidados.

Fuente: Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo, 2014