

Proveeduría laboral de los hogares familiares ante los cambios demográficos y económicos en México, 2005-2017.

María Valeria Judith Montoya García
val.mg0880@gmail.com

Área Académica de Sociología y Demografía
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

INTRODUCCIÓN

Objetivo

Analizar los cambios en la proveeduría laboral de los hogares en el periodo 2005-2017, es decir, sobre quiénes y en cuántos está recayendo la mantención de los hogares familiares, considerando los cambios demográficos por los que está atravesando México, principalmente la disminución en la tasa de dependencia poblacional, que en principio pudiera dotar de una mayor cantidad de fuerza de trabajo a los hogares para hacer frente a la caída continua en el ingreso laboral.

Datos y método

Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2005 y 2017

Análisis de tipo comparativo

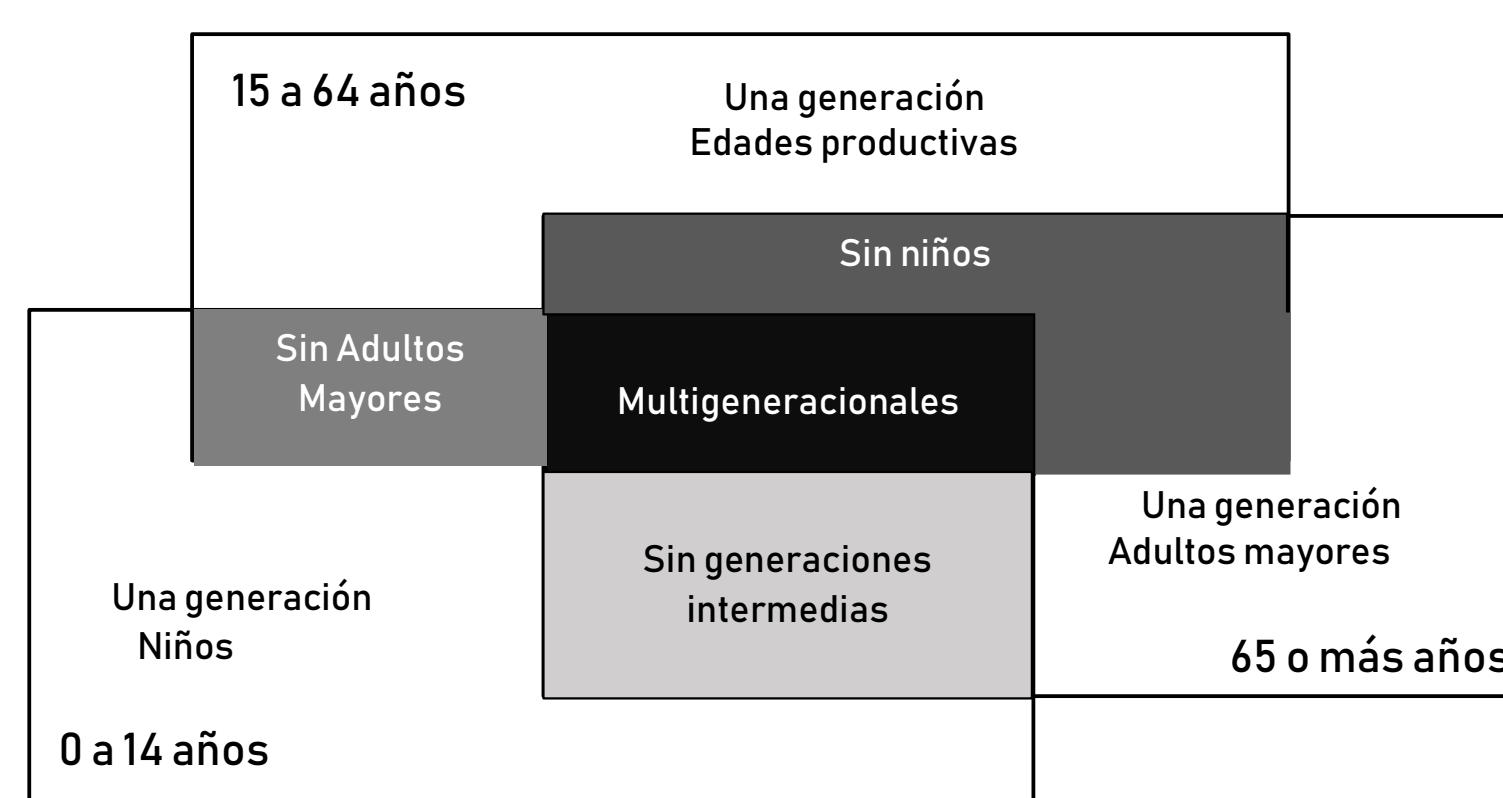
Zonas de 15 000 y más habitantes

Población objetivo: Hogares familiares que tienen al menos un miembro en el mercado de trabajo.

RESULTADOS

Transición demográfica y cambio etario de los hogares

Esquema 1. Tipología generacional de los hogares según su composición etaria



Fuente: Ullman, Maldonado y Nieves (2014), p. 14.

Cuadro 1. Zonas más urbanizadas de México, 2005 y 2017.

Distribución porcentual de los hogares según composición generacional

Composición generacional	2005	2017
Una generación (EP)	28.9	34.4
Una generación (AM)	4.5	6.2
Multigeneracional	5.0	5.4
Sin niños	8.3	10.4
Sin adultos mayores	53.2	43.4
Sin generación intermedia	0.2	0.1
Total	100	100

Nota: Se consideró al total de hogares de las zonas más urbanizadas.
Fuente: Elaboración propia a partir de ENOE 2005 y 2017, segundo trimestre.

Cuadro 2. Zonas más urbanizadas de México, 2005 y 2017.

Distribución porcentual de los hogares según composición de parentesco y condición de participación en la actividad económica

Composición de parentesco	2005			2017		
	Hogar EA*	Hogar NEA**	Total	Hogar EA	Hogar NEA	Total
Unipersonal	5.8	37.3	8.4	7.3	40.4	10.7
Nuclear biparental c/hijos	53.3	8.2	49.6	44.1	7.6	40.3
Pareja s/hijos	7.0	23.1	8.3	8.8	25.4	10.5
Nuclear monoparental c/hijos	10.2	14.7	10.6	11.9	12.9	12.0
Ampliado	22.9	15.3	22.2	26.5	12.5	25.1
Compuesto	0.5	0.2	0.4	0.5	0.1	0.5
Sin núcleo familiar	0.4	1.2	0.5	0.9	1.0	0.9
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

* Hogar EA: Hogar Económicamente Activo

** Hogar NEA: Hogar No Económicamente Activo

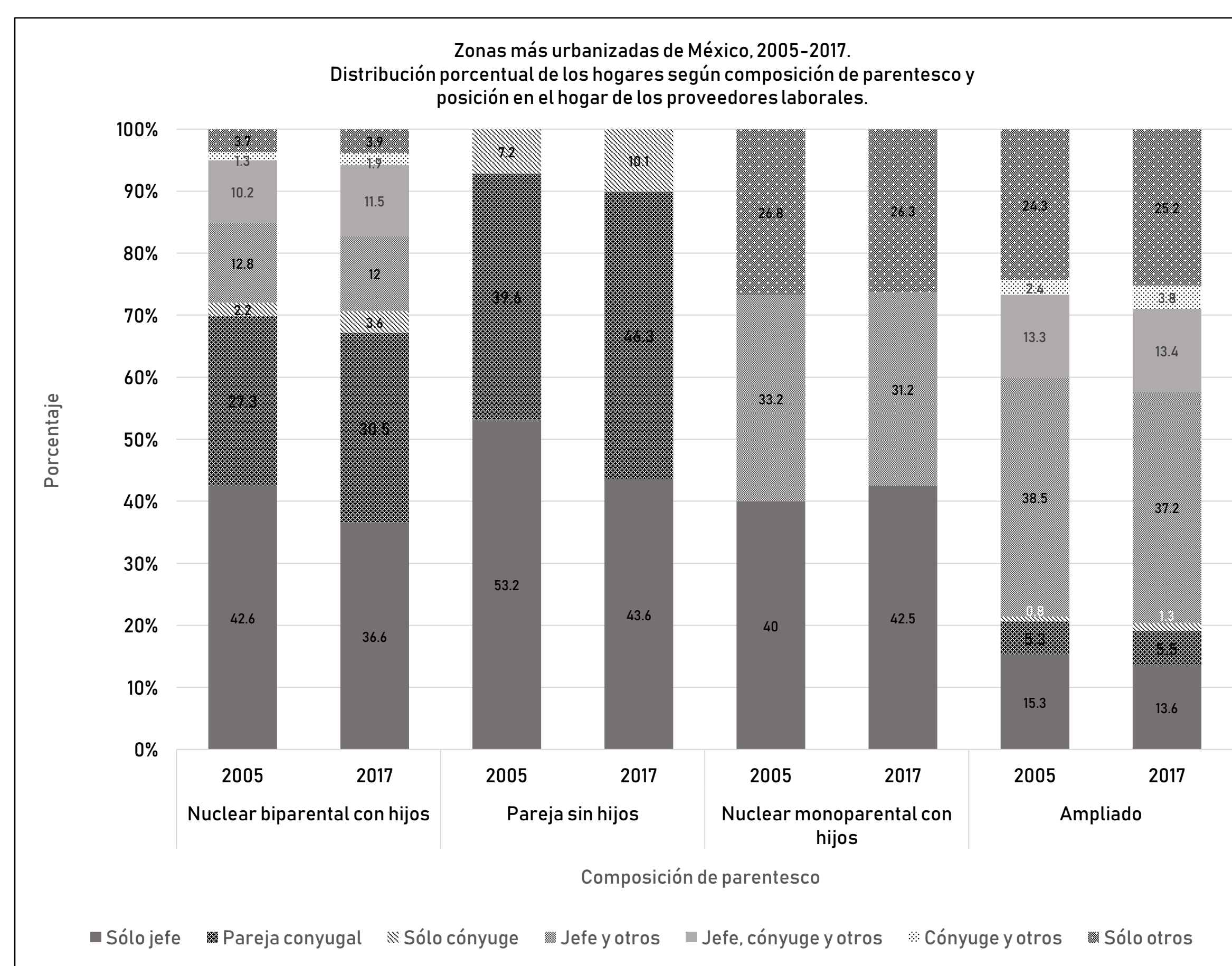
Fuente: Elaboración propia a partir de ENOE 2005 y 2017, segundo trimestre.

- En las zonas más urbanizadas se observa que el hogar nuclear biparental ha perdido importancia.
- No todos los hogares participan en el mercado de trabajo. Los hogares EA disminuyeron de 92% a 90%.
- Los hogares NEA están conformados principalmente por unipersonales y parejas sin hijos, mismos que aumentan su participación para 2017.
- En el caso de los EA, están conformados en primer lugar por nucleares biparentales con hijos y ampliados. Para 2017 se observa una disminución fuerte de los primeros, aumentando el resto.

A partir de la tipología de composición generacional de los hogares se puede observar que, los hogares también se están "envejeciendo". De 2005 a 2017:

- Aumentó de 29 a 34.5% la proporción de hogares con personas de una generación que se encuentran en edades productivas.
- Creció la presencia de hogares que tienen adultos mayores (una generación AM/ sin niños), de 47 a 57%.
- Ha crecido la proporción de hogares sin niños de 8.3 a 10.4%.
- En contraparte, ha decrecido aquellos hogares en los que hay niños, de 53.2 a 43.4%.

Proveeduría laboral en los hogares familiares



Se observan modificaciones relevantes entre 2005 y 2007, entre los que se encuentra:

- La reducción de la proporción de hogares en los que el jefe es el único proveedor para casi todas las composiciones de parentesco.
- La presencia de los nucleares biparentales con hijos se redujo de 42.6% a 36.6%. La reducción mostrada es resultado de un aumento en el número de proveedores para el resto de los hogares, que incluye principalmente al cónyuge, aunque también a otros integrantes. En el primer caso, se registró un aumento para los nucleares biparentales con hijos (de 27.3 a 30.5%), así como para las parejas sin hijos (de 39.6% al 46.3%).

CONCLUSIONES

- El tipo de hogar que más ha aumentado son aquellos que se encuentran todos sus miembros en edades productivas.
- Los cambios demográficos, entre otros, han conllevado un aumento en los hogares que se encuentran fuera del mercado de trabajo.
- Un cambio importante en las zonas más urbanizadas del país es la disminución de la proporción, en gran magnitud, de los hogares nucleares biparentales con hijos. Esto también impacta su presencia dentro del total de hogares que participan en el mercado de trabajo.
- Se esperaba que los hogares hicieran un uso extensivo de la fuerza de trabajo, principalmente de los hijos o de miembros jóvenes, dado un mayor aumento de esta población.
- Aunque una gran cantidad de hogares dependen de los ingresos del jefe, se ha diversificado los arreglos laborales en los que participan otros miembros.
- Las cónyuges son las que han aumentado en mayor medida su presencia en el mercado de trabajo.
- Destaca el aumento entre 2005 y 2017 en la proporción de jefas(es) como únicos proveedores de los hogares nucleares monoparentales.

