

# VIII CONGRESO INTERNACIONAL DE LA ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE POBLACIÓN

## **Los adultos mayores y su retiro del mercado laboral en México.**

**Temática: Trabajo**

**Modalidad: ponencia oral**

### **Resumen**

La incorporación y/o salida del mercado de trabajo es una de las transiciones más importantes en el curso de vida de las personas. El presente artículo tiene como objetivo analizar el proceso de transición de ocupación a inactividad de la población adulta mayor en México y las variables que intervienen en dichos cambios. De manera concreta se estimaron las probabilidades de transición entre cuatro estados: 1) Con actividad laboral, 2) Pensionado o jubilado, 3) Incapacidad permanente y 4) Quehaceres del hogar. Con lo anterior, fue posible definir la continuidad/discontinuidad laboral de dos generaciones nacidas en 1945 y 1955, respectivamente.

Para lograr lo anterior, se utilizaron los datos de panel de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2005-2006 para la primera generación y datos 2015-2016 para la segunda generación. Se estimaron matrices de transición de los cuatro estados para determinar la probabilidad de pasar a cada uno de éstos. Los resultados sugieren una relativa estabilidad de los adultos mayores ocupados, los hombres tienen el doble de probabilidad que las mujeres de pensionarse o jubilarse y se percibe el estancamiento de las mujeres en los quehaceres del hogar. Variables como el sexo y el área de residencia influyen negativamente para el retiro de los adultos mayores del mercado laboral.